

هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة :

النسبة (%)	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية	حصة % من أسهم الشركة فأكثر
٣١,٤٧	٦٥٤٣٨٠٦٤٥	الشركة المصرية القابضة للبتر وكيمواويات (ايكم)
٢٥,٥٦	٥٢١٢٦٢٦٦٣	الشركة السعوديه المصريه للاستثمار
٢٠	٤١٥٨٣٦٧٩٨	شركة الفا اوريكس ليميتد
٨,٤٦	١٧٥٨٩٢٥٠٧	الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية (إيجاس)
٨٥,٤٩	١٧٧٧٤٧٣٦١٣	الاجمالى

النسبة (%)	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية		جهة التمثيل	الاسم
	الشخص الطبيعى	الشخص الاعتبارى		
٣١,٤٧		٦٥٤٣٨٠٦٤٥	الشركة المصرية القابضة للبتر وكيمواويات	محمد محمود زكى محمد
				شريف محمد كمال محمد محمد الشاذلى
				هشام محمد نورالدين اشرف
٢٥,٥٦		٥٢١٢٦٢٦٦٣	الشركة السعوديه المصريه للاستثمار	بدر بن محمد بن ابراهيم العاصم
				عبدالله بن احمد بن محمد الغامدى
٢٠		٤١٥٨٣٦٧٩٨	شركة الفا اوريكس ليميتد	نادر توتونجى
				ايمن عاطف انور على
٨,٤٦		١٧٥٨٩٢٥٠٧	الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية (إيجاس)	أشرف عبدالله
١,١٥		٢٢٨٦٥٣١٣	ممثلا عن شركة مصر للتأمين	سمير حسن محمود الحاج
٨٦,٦٤		١٨٠١٣٣٨٩٢٦	اجمالى ملكية أعضاء مجلس الإدارة	

النسبة (%)	عدد الاسهم وفقاً لآخر بيان إفصاحى سابق	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقاً لتاريخ الشراء
		لا يوجد

مجلس الإدارة:

اخر تشكيل لمجلس إدارة الشركة فى ٢٠٢٣/١٢/٣١:

الاسم	جهة التمثيل	الوظيفة	الصفة
احمد محمود محمد السيد	من ذوى الخبرة	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذى
محمد محمود زكى محمد	الشركة المصرية القابضة للبتر وكيمواويات	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
شريف محمد كمال محمد محمد الشاذلى		عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
هشام محمد نور الدين اشرف		عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
بدر بن محمد بن ابراهيم العاصم		عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
عبدالله بن احمد بن محمد الغامدى	الشركة السعوديه المصريه للاستثمار	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
نادر توتونجى		عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
ايمن عاطف انور على	شركة الفا اوريكس ليميتد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
أشرف عبدالله		عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى
سمير حسن محمود الحاج	ممثلًا عن شركة مصر للتأمين	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذى

التغيرات التى طرأت على المجلس:

- تم تعيين السيد المحاسب / هشام محمد نور الدين اشرف بدلاً من السيد المهندس / ابراهيم عبدالقادر مكي محجوب بجلسة مجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٠١/١٢ .
- تم تعيين السيد المهندس / محمد السيد صبحى منصور عامر بدلاً من السيد المحاسب / هشام محمد نور الدين اشرف بجلسة مجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٠١/٢٤ .
- تم تعيين السيد الاستاذ / نادر توتونجى بدلاً من السيد الأستاذ / عاصم جوبتا بجلسة مجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٢/٢٢ .
- تم تعيين السيد المهندس / احمد محمود محمد السيد بدلاً من السيد المهندس / محمد السيد صبحى منصور عامر بجلسة مجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٨/٢٨ .
- تم تعيين السيد المهندس / احمد محمود محمد السيد (من ذوى الخبرة) بجلسة مجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٣١ .
- تم تعيين السيد الكيميائى / محمد محمود زكى محمد بدلاً من المهندس / احمد محمود محمد السيد بجلسة مجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٣١ .

اجتماعات مجلس الادارة:

- عدد جلسات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣: (١٧ جلسة).

لجنة المراجعة :

آخر تشكيل للجنة المراجعة فى ٢٠٢٣/١٢/٣١ :

رئيساً	• أشرف عبدالله احمد عبدالرحمن
عضواً	• هشام محمد نورالدين
عضواً	• ايمن عاطف انور على
عضواً	• عبدالله بن احمد الغامدى
عضواً	• سمير حسن محمود الحاج
أمانة فنية	• محمود محمد عبادى
أمانة فنية	• محمد حسنى كامل
مقرراً	• محمد على محمد الشايب

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- ١) دراسة وفحص إجراءات إعداد القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأى اللجنة وتوصياتها بخصوصها .
- ٢) دراسة السياسات المحاسبية المستخدمة والإدلاء برأى اللجنة وتوصياتها بخصوصها .
- ٣) دراسة وفحص إجراءات إعداد الموازنات المخططة / المتوقعة قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأى اللجنة وتوصياتها بخصوصها .
- ٤) التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراقب حسابات أو أكثر للشركة وكذلك مؤهلاتهم وكفاءتهم واستقلاليتهم ، ويكون قرار تعيينهم وتحديد أتعابهم من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة .
- ٥) الإطلاع على خطة المراجعة لمراقب الحسابات والإدلاء بملاحظاتها عليها .
- ٦) دراسة ملاحظات وتوصيات مراقب الحسابات على القوائم المالية والاخرى الواردة فى خطاب الإدارة الوارد من مراقب الحسابات ومتابعة ما تم بشأنها .
- ٧) التأكد من إتزام الشركة بإتباع النظم واللوائح والقوانين الداخلية والخارجية طبقاً للتقارير المرفوعة إليها من الإدارات المعنية .
- ٨) دراسة نظام الرقابة الداخلية بالشركة . من حيث حوكمة نظام الهيكل التنظيمى ، وإجراءات العمل به ، ووضع تقرير مكتوب عن رأى اللجنة وتوصياتها بشأنه .
- ٩) إعتتماد مبدئى للموازنة التقديرية السنوية لإدارة المراجعة الداخلية وتقييم ادائها .
- ١٠) مناقشة ومراجعة الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية ومتابعة كفاءتها والتأكد من شموليتها لجميع إدارات وأنشطة الشركة .
- ١١) الإطلاع على تقارير المراجعة الداخلية وتحديد أوجه واسباب القصور فى الشركة ومتابعة الإجراءات التصحيحية لها .

- ١٢) تقوم اللجنة بالتنسيق مع كافة الأطراف المعنية بتحديد المخاطر وتصنيفها وتقييمها على حسب درجة الخطورة ، ودراسة إعداد السياسات والإجراءات اللازمة لإدارتها والتعامل معها ومع المتغيرات الداخلية والخارجية بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة ورفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة .
- ١٣) التأكد من رفع تقرير لمجلس الإدارة من أحد الخبراء المتخصصين غير المرتبطين عن طبيعة العمليات والصفقات التى تتم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة عن مدى إخلالها أو اضرارها بمصالح الشركة أو المساهمين فيها .
- ١٤) دراسة الملاحظات أو المخالفات الواردة من الجهات الرقابية ومتابعة ما تم بشأنها .
- ١٥) دراسة وفحص إجراءات نشرات الإكتتاب والطرح العام والخاص للأوراق المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأى اللجنة وتوصياتها بخصوصها .
- ١٦) دعوة مراقب حسابات الشركة أو نائب رئيس الشركة للشؤون المالية والإقتصادية أو مساعد رئيس الشركة للمراجعة الداخلية ، كل فيما يخصه لحضور إجتماعاتها كلما دعت الحاجة .
- ١٧) تقدم اللجنة تقارير ربع سنوية على الأقل إلى مجلس إدارة الشركة مباشرة ولمجلس الإدارة تكليف اللجنة بأية أعمال يراها فى صالح الشركة ، وعلى المسؤولين عنها الرد على توصيات اللجنة خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ الإخطار بها .

أعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	١٠ مرة
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	نعم
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	نعم

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال عام ٢٠٢٣	١١٤٠ عاملاً
متوسط دخل العامل خلال السنة	١٦١٠٨٦,٨٠ جنيه / سنوياً

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (ان وجد) :

لا يوجد	اجمالي الأسهم المتاحة وفقاً لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام
لا يوجد	عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام
لا يوجد	أسماء وصفات كل من حصل على ٥٪ أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو ١٪ من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

لا يوجد

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة :

- وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة في ٢٣ مارس ٢٠١٠ على إقرار عقود المعاوضة التي تم إبرامها مع شركة مصر للتأمين بشأن خدمات تأمين وقد بلغ حجم التعامل عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣/١٢/٣١ مبلغ ٢١,١٩٤,٩٨٨ ج.م.
- بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/١٣ تم شطب الشركة المصرية للمنتجات النيتروجينية (ENPC) لتصبح شركة مدمجة في شركة مصر لإنتاج الأسمدة (موبكو) . وعليه آلت جميع الحقوق والالتزامات إلى شركة موبكو ومن ضمنها عقد الغاز مع الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية (إيجاس) بشأن توريد الغاز وقد بلغ حجم التعامل عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣/١٢/٣١ مبلغ ١٨٣,٦٧٦,٠٩١ ج.م.

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة :

تقدر مساهمة الشركة في تنمية المجتمع المدني والحفاظ على البيئة خلال العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣/١٢/٣١ بمبلغ ٢٢,٤٧٧,١١٣ ج.م (فقط اثنان وعشرون مليون وأربعمائة سبعة وسبعون ألفاً ومائة وثلاثة عشرة جنيهاً لا غير) مقارنة بالعام المالي المنتهي في ٢٠٢٢/١٢/٣١ بمبلغ ٢٣,٨٧٠,٤٨٨ ج.م (فقط ثلاثة وعشرون مليون وثمانمائة وسبعون ألفاً وأربعمائة ثمانية وثمانون جنيهاً لا غير) .

ان تقرير السنوى للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالإستدامة (ESG)

التقرير السنوى للإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية (TCFD)

إدارة علاقة المستثمرين وذلك بتفويضاً من الهيئة العامة للرقابة المالية رقمي (١٠٧) ، (١٠٨) لسنة (٢٠٢١) .

الاسم : مهندس / أحمد محمود محمد السيد
الوظيفة : رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
التوقيع :

MOPCO
Miser Fertilizers Production Company
Investor Relations Management

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34897 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

MOPCO

Misr Fertilizers Production Company

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصر لإنتاج الأسمدة - مويكو

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات و منتجات صناعية وسيارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مصطفى محمد عبد الكريم احمد

الوظيفة: مدير قطاع التقارير والافصاح

البريد الالكتروني الخاص به: m.abdalkarim@mopco-eg.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد ضمن السياسة العامة للشركة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نابعه من داخل الشركة وجاري اعدادها للتماشي مع السياسة الخاصه برويه الدوله لعام 2030

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

قامت الشركة بتحديد المخاطر البيئية الناشئه عن نشاطها وتحديد سبل عدم التعرض لها

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تبنيت الشركة سياسة تدوير المخلفات العادية بتعاقدتها مع مصنع تدوير متخصص بالاضافة الي سياسه تدوير المخلفات الخطرة ذات القيمة العالية مثل العوامل الحفازة .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لشركة تتبنى تنفيذ فرص توفير الطاقه قليله التكلفة الاستثمارية على المدى القصير وجاري دراسته تنفيذ فرصه متوسطة التكلفة الاستثمارية ضمن سياسه الشركة لتقليل استهلاك الطاقة لتقليل الانبعاثات والشركة حاصلة على شهادة الايزو لادارة الطاقة ISO 50001:2018 كما يتم حساب البصمة الكربونية وفقاً لايزو 14067 ، بالاضافة الي دراسة انشاء وحدة سترجاج ثاني اكسيد الكربون

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت الشركة على شهادة ISO14001:2015 وتطبيق جميع بنود المواصفه على أنشطة الشركة ذات صلة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون 1150 الف طن/سنوياً لثلاث مصانع-0.58 TCO2E/TON OF UREA و يتم العمل على تقليل الانبعاثات من خلال تنفيذ فرص تحسين كفاءة الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب اجمالي استهلاك الطاقة المستهلكة سنوياً والتي يتم توفيرها. حيث يتم عمل خطة لتوفير استهلاك الغاز الطبيعي بمقدار 2 % من اجمالي استهلاك الطاقة. وذلك تحديد سياسات استهلاك الطاقة ضمن متطلبات شهادة ISO50001:2018

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

ضمن متطلبات شهادة ISO50001:2018

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

حيث يتم عمل خطة لتوفير استهلاك الغاز الطبيعي بمقدار 2 % من اجمالي استهلاك الطاقة. وذلك تحديد سياسات استهلاك الطاقة ضمن متطلبات شهادة ISO50001:2018

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة وكميات الوفر .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

تنفيذ مشروع الـ ZLD والوحدات في التشغيل منذ عام 2014

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يوجد بيان ضمن السجلات البيئية للشركة خاص بكميات ونوعيات المخلفات المتولده وكذلك كيفية التخلص

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

إلى الجهات المعنية وفقاً للقوانين والتقرير السنوي الذي تقدمه الشركة للقوة العاملة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

إلى الجهات المعنية وفقاً للقوانين والتقرير السنوي الذي تقدمه الشركة للقوى العاملة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

إلى الجهات المعنية وفقاً للقوانين والتقرير السنوي الذي تقدمه الشركة للقوة العاملة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

إلى الجهات المعنية وفقاً للقوانين والتقرير السنوي الذي تقدمه الشركة للقوة العاملة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط

الأجور للإناث؟ نعم

لا يوجد اختلاف في متوسط الاجر بين الجنسين والمعيار نوع طبيعة العمل والوظيفة المكلف بمهامها

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يقدم الإفصاح الي الجهات المعنية في حاله الطلب.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

يقدم الإفصاح الي الجهات المعنية في حاله الطلب.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

إذا طلب من الشركة من اي جهه رقابية اولها صفه المتابعه مع الشركة يتم التواصل معها بالواقع المطبق.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

ذلك وفقاً للقوانين المصرية وذلك وفقاً للقوانين المصرية

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة معايير السلامة المنصوص عليها بقانون العمل وبعض المعايير العالمية مثل الاوشا وغيرها.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا توجد حوادث مميتة لان بينه العمل بالشركة بينه أمنه تتخذ كافة الاجراءات الاحترازية لعدم وقوع حوادث مع نشر الوعي المهني.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

حصول الموظفين على عدد 86 دورة تدريبية بإجمالي 156 ساعة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

إلتزاماً لما أقره قان إلتزاماً لما أقره قانون العمل ولوائح الشركة إلتزاماً لما أقره قانون العمل ولوائح الشركة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

الإلتزام بذات المحددات والقيود الملزمة بالقوانين المطبقة على الشركة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

وفقاً لمحددات ومتطلبات قانون العمل والقوانين الأخرى ذات صلة داخليا وتطبق على العاملين بالقطر المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبيق ذات القوانين الملزمة والنظمة لعملية التوريد او الشراء

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم تقديم تقارير الإفصاح والحوكمة بشكل منتظم وفقاً لقواعد القيد بالبورصة المصرية

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم تقديم تقارير الإفصاح والحوكمة بشكل منتظم وفقاً لقواعد القيد بالبورصة المصرية

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم الشركة بمنظومه مكافحة الفساد وتقوم بنشر الوعي الوظيفي يعمل دورات تدريبية للعاملين في هذا الإطار.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

يرجى العلم ان ادارة الجودة بصدد البدء في تطبيق معيار جودة تأمين المعلومات 27001.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم يتم الاعداد من قبل الشركة بعد

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة الي تحقيق عدة اهداف من اهداف التنمية المستدامة اهمها :- القضاء على الفقر والجوع وتحقيق النمو الاقتصادي والمستدام وتوفير العمل اللائق للجميع واتاحة التعليم الجيد وتمكين الفئات الضعيفة كالمراه وذوي الاحتياجات الخاصة ،وكذلك عقد الشراكات لتحقيق الاهداف

هل تحدد الشركة هذه الاهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة في بداية كل مشروع بتحديد أهداف التنمية المستدامة المتحققة من المشروع، كما تقوم بصفة دورية بالإبلاغ عن التقدم المحرز ونسب الإنجاز ضمن تقارير ترفع للجهات المختصة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

-تلتزم الشركة بالمعايير الأساسية للمسئولية المجتمعية بشكل معلن وموضح تفصيلاً علي الموقع الرسمي للشركة

بما يؤكد التزام الشركة بالقيم الأساسية للتنمية المستدامة ورسالتها ورؤيتها وأهدافها

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

-تتبنى الشركة سياسة صريحة وواضحة في مجال المسؤولية المجتمعية وذلك بالنسبة لجميع المشروعات التي تشترك

فيها باعتبارها استثماراً مجتمعياً يحقق عائد مستدام علي مستوى " الصحة - التعليم - البيئة - الإقتصاد الخ"

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

- تحرص الشركة علي المشاركة في المبادرات المعنية بتنمية المجتمع عن طريق المساهمة في حملات توزيع كرتونة رمضان، معونة الشتاء، دخول المدارس، القوافل الطبية، توزيع لحوم الخ

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

نعم من خلال مراقب حسابات الشركة .

إدارة علاقات المستثمرين

MOPCO
Misr Fertilizers Production Company

Investor Relations Management

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34911 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصر لإنتاج الأسمدة - موبكو

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات و منتجات صناعية وسيارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مصطفى محمد عبد الكريم احمد

الوظيفة: مدير قطاع التقارير والافصاح

البريد الالكتروني الخاص به: m.abdalkarim@mopco-eg.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص ببنية الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقوم الشركة حالياً بتنفيذ عدد من المشاريع الصديقة للبيئة مثل استرجاع ثاني اكسيد الكربون و انتاج الامونيا الخضراء .

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟

نعم

من خلال إدارات الشركة (إدارة الطاقة وإدارة البيئة) بالإضافة إلى لجنة إدارة المخاطر.

2. مؤشر الأداء الخاص ببنية الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط

والطويل؟ نعم

تبنيت الشركة نهج التحسين المستمر من خلال تحسين العمليات وزيادة الكفاءة في استخدام الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة لتوليد الطاقة الكهربائية وتلتزم بالمتطلبات القانونية المتعلقة بذلك،

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تقوم الشركة بتنفيذ فرص الطاقة لتحسين الكفاءة وتقليل استهلاك الطاقة وبالتالي تقليل الانبعاثات ، وأيضا التوسع في استخدام الطاقة المتجددة في توليد الكهرباء ، وجاري دراسة فرص تحسين كفاءة الطاقة متوسطة التكلفة الإستثمارية مع شركة صاحبة الرخصة (TKIS) ، بالإضافة إلى دراسة إنشاء وحدة استرجاع ثاني أكسيد الكربون من المداخن.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

إستخدام الطاقة المتجددة في توليد الكهرباء
تنفيذ فرص توفير الطاقة

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

من خلال إدارات الطاقة والبيئة ولجنة المخاطر تم تحليل العوامل المتعلقة بتغير المناخ ومنها استخدام الوقود الأحفوري والتي تعمل الشركة على تقليل استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ فرص تقليل استهلاك الطاقة و الاستفادة من الطاقة المتجددة كما تدرس كيفية التعامل مع قانون الCBAM الصادر من الإتحاد الأوروبي والتكيف مع تحديات المناخ والاستفادة من الفرص.

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقوم الشركة بالتعامل مع المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقليل تأثيرها عن طريق تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتنفيذ مشاريع الطاقة المتجددة. كما تتعاون مع الجهات المعنية للتعاون في تنفيذ حلول مشتركة للتكيف مع تحديات المناخ.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تعتبر المخاطر المتعلقة بالمناخ جزءًا هامًا من سلسلة المخاطر التي تواجهها الشركة، والتي شملت تحليل وتقييم المخاطر، كما قامت الشركة بالتعاقد مع استشاري محايد لرصد ومراقبة الأداء من خلال حساب البصمة الكربونية لمنتجات الشركة وفقا لـ ISO 14067

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية الطاقة المستهلكة و حساب البصمة الكربونية لكل طن منتج

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد)
نعم

تفصح الشركة عن إجمالي الانبعاثات (تقرير الاستدامة)

إدارة علاقات المستثمرين

MOPCO
Misr Fertilizers Production Company

Investor Relations Management